

แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบัว อำเภอเกษตรสมบูรณ์ จังหวัดชัยภูมิ

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑. การวางแผนอัตรากำลัง ๑.๑ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖	- เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน	- แผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ สามารถประกาศใช้ทันเดือนตุลาคมของปีงบประมาณ ๒๕๖๔	- แผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ ประกาศใช้ทันเดือนตุลาคมของปีงบประมาณ ๒๕๖๔	
๒. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร ๒.๑ ดำเนินการตามแผนอัตรากำลัง สรรหาพนักงานส่วนตำบลทดแทนอัตรากำลังที่ว่าง	- เพื่อให้การบริหารบุคคลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ	- สามารถดำเนินการสรรหาบุคลากรตามตำแหน่งที่ว่างได้ ๑๐๐%	๑. รับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ อัตรา ๑.๑ ตำแหน่ง นักวิชาการคลัง ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๐-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ ๑.๒ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๐-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑	
๓. การประเมินผลการปฏิบัติงาน ๓.๑ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล	- เพื่อวัดผลศักยภาพการปฏิบัติงานของพนักงาน - เพื่อเลื่อนตำแหน่ง/เลื่อนขั้นเงินเดือน/เลื่อนค่าตอบแทน/ต่อสัญญาจ้าง - เพื่อนำผลไปใช้พัฒนาบุคลากร	พนักงานส่วนตำบล/พนักงานครู/พนักงานจ้าง ส่งแบบประเมินผลการปฏิบัติงานได้ทันตามหัวระยะเวลา	- ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล/พนักงานครู/ลูกจ้างประจำ/พนักงานจ้าง ทั้งสองรอบครบทุกตำแหน่ง	

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
<p>๔. การพัฒนาบุคลากร</p> <p>๔.๑ โครงการอบรม/สัมมนาและทัศนศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและพัฒนาเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบล บ้านบัว อำเภอเกษตรสมบูรณ์ จังหวัดชัยภูมิ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓</p>	<p>๑. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและพัฒนาผู้ที่เข้ารับการอบรมสัมมนาและทัศนศึกษาดูงาน มีความรู้ความเข้าใจในอำนาจและหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สามารถบริหารงานภายในองค์กรและให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ชุมชนได้อย่างถูกต้องเหมาะสม</p> <p>๒. เพื่อให้ผู้ที่เข้ารับการอบรมสัมมนาและทัศนศึกษาดูงาน นำความรู้จากประสบการณ์ตรง มาปรับใช้กับบริบทของพื้นที่เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนร่วมกันในหลายภาคส่วน</p> <p>๓. เพื่อเสริมพลังบวกในการพัฒนา และการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน</p>	<p>- ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำประสบการณ์มาประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันได้</p>	<p>- ผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมตามสายงานและโครงการของหน่วยงาน ได้รับความรู้และประสบการณ์จากที่ได้ไปศึกษาดูงานและอบรมตามสายงานมาปรับใช้ในการทำงานและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัดได้ทราบ</p>	

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๔.๒ จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆ ของแต่ละตำแหน่ง	- เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการพัฒนาสามารถนำความรู้มาประยุกต์ใช้กับหน้าที่ความรับผิดชอบ	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆ เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร	๑. โครงการสัมมนาเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ระหว่างวันที่ ๑๕-๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ผู้เข้าร่วม : นักทรัพยากรบุคคล ๒. โครงการส่งเสริมประสิทธิภาพด้านการจัดซื้อจัดจ้างให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๓ ผู้เข้าร่วม : ผู้อำนวยการกองคลัง และ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ ๓. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อซักซ้อมแนวทางการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง พ.ศ. ๒๕๖๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ในวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๓ ผู้เข้าร่วม : นักวิชาการคลัง	

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๔.๒ จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆ ของแต่ละตำแหน่ง (ต่อ)	- เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการพัฒนาสามารถนำความรู้มาประยุกต์ใช้กับหน้าที่ความรับผิดชอบ	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆ เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร	๔. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนการบริหารจัดการขยะมูลฝอยชุมชนและของเสียอันตราย ในวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๓ ผู้เข้าร่วม : นักวิชาการสาธารณสุข ๕. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการบริหารงานบุคคลข้าราชการส่วนท้องถิ่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ระหว่างวันที่ ๙-๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ผู้เข้าร่วม : หัวหน้าสำนักปลัด และนักทรัพยากรบุคคล ๖. โครงการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานโครงการบูรณาการฐานข้อมูลสวัสดิการสังคมการจ่ายเงินในระบบ e-social welfare ระหว่างวันที่ ๑๗-๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ผู้เข้าร่วม : หัวหน้าสำนักปลัด	

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๔.๒ จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆ ของแต่ละตำแหน่ง (ต่อ)	- เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการพัฒนาสามารถนำความรู้มาประยุกต์ใช้กับหน้าที่ความรับผิดชอบ	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆ เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร	๗. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการจัดการระบบสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเชื่อมโยงระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (e-plan-eMENSER) ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓ ระหว่างวันที่ ๗-๙ กันยายน ๒๕๖๓ ผู้เข้าร่วม : หัวหน้าสำนักงานปลัด และนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	

(ลงชื่อ) ส.ท.



(สมภาส พุ่มพร)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

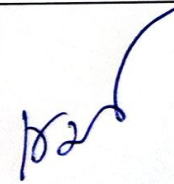
(ลงชื่อ) ส.ต.อ.



(อักรชัย สมดี)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบัว

(ลงชื่อ)



(นายเชมณัช เงินลาด)

หัวหน้าสำนักงานปลัด

(ลงชื่อ)



(นายสวัสดิ์ จิตรโคตร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบัว