

แผนยุทธศาสตร์การบริหาร ทรัพยากรบุคคล



องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบัว
อำเภอเกย์ตระสมบูรณ์ จังหวัดชัยภูมิ

แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล

ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบัว อําเภอเกย์ตุมบูรพา จังหวัดชัยภูมิ

1. วิสัยทัศน์

วิสัยทัศน์การปฏิบัติงานในงานบริหารงานบุคคลองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบัว
“ ถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้ มุ่งพัฒนาบุคลากรให้มีความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่ มีจิตให้บริการ
ยึดหลักธรรมาภิบาล ”

2. หลักการ

จากการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ มุ่งเน้นการบริหารจัดการแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ ทำให้ส่วนราชการต้องกำหนดยุทธศาสตร์การทำงาน ตัวชี้วัดความสำเร็จ และปรับเปลี่ยนวิธีการทำงานในรูปแบบบูรณาการ เพื่อผลักดันยุทธศาสตร์ฯ ให้บังเกิดผลโดยเร็ว ดังนี้ จึงจำเป็นที่องค์การบริหารส่วนตำบลลดลายจะต้องพัฒนาบุคลากรในสังกัดให้มีสมรรถนะขีดความสามารถเพื่อเป็นผู้ปฏิบัติงานที่ทรงความรู้ ความสามารถพัฒนาตนเองให้ปฏิบัติงานในหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผลอย่างต่อเนื่อง สามารถ สามารถก้าวทันการเปลี่ยนแปลง

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบัว เป็นองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่ง มีอำนาจหน้าที่ตาม ตามพระราชบัญญัติสภาร่างบดีและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 และแก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ 1-5 ในการดำเนินการดำเนินงานพัฒนาบุคลากร ไปในทิศทางเดียวกันเพื่อขับเคลื่อนให้บรรลุผลสูงสุดคั่งที่ตั้งไว้ จึงได้วางแนวทางการส่งเสริม สนับสนุน ให้ส่วนราชการต่าง ๆ สามารถพัฒนาข้าราชการในสังกัดอย่างเป็นระบบ ถือทั้งเพื่อกระตุ้นให้เกิดการสร้างวัฒนธรรมใหม่ในการปฏิบัติงานในระบบราชการ การทำงานร่วมกันเป็นทีม การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน และการปลดปลั้กความคิดของบุคลากรในทุกระดับ ให้ร่วมกันพัฒนาและสร้างการเปลี่ยนแปลงในองค์กร

3. วัตถุประสงค์

เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากรของส่วนราชการต่าง ๆ ในองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบัว ให้มีสมรรถนะ ขีดความสามารถ และสามารถพัฒนาตนเองให้ปฏิบัติงานในหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ก้าวทันการเปลี่ยนแปลง อย่างเป็นระบบ

4. เป้าประสงค์หลักของการพัฒนา

1. บุคลากรมีสมรรถนะและความมุ่งมั่นในการปฏิบัติราชการ โดยยึดหลักการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

2. ส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลมีขีดความสามารถและมาตรฐานการปฏิบัติงานในระดับสูง ทั้งนี้เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน และเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการกิจของรัฐ

5. ยุทธศาสตร์การพัฒนา

ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาบุคลากรตามปัจจัยสมรรถนะที่จำเป็นเพื่อรับรองการบริหารภาครัฐแห่งใหม่

มาตรการที่ 1 ปรับเปลี่ยนกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมของข้าราชการเพื่อรองรับวัฒนธรรมใหม่ โดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง

วัตถุประสงค์ เพื่อให้ทุกหน่วยงานมีการพัฒนาบุคลากรด้านกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรม ค่านิยม ใน การปฏิบัติงานเชิงรุกและเน้นผลสัมฤทธิ์

เป้าหมาย ทุกส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบัว

มาตรการที่ 2 สร้างเสริมสมรรถนะให้แก่บุคลากรอย่างทั่วถึง

วัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดทุกคน ทุกระดับได้รับการพัฒนาสมรรถนะตามแผนขององค์กร

เป้าหมาย ทุกส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบัว

ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบและกลไกสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ

มาตรการที่ 1 พัฒนาแผนพัฒนาบุคลากร

วัตถุประสงค์ เพื่อให้ทุกส่วนราชการมีแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ครอบคลุมตามภารกิจ

เป้าหมาย ทุกส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบัว

มาตรการที่ 2 ส่งเสริมให้ใช้ระบบ IT ในการพัฒนาบุคลากร

วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาสื่อเทคโนโลยีสารสนเทศที่หลากหลายรูปแบบสำหรับการพัฒนาบุคลากร

เป้าหมาย หน่วยงานที่รับผิดชอบด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

มาตรการที่ 3 ส่งเสริมให้มีการประเมินบุคลากร เพื่อสร้างคุณภาพและผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงาน

วัตถุประสงค์ เพื่อให้มีระบบการควบคุมกำกับและประเมินผลการพัฒนาบุคลากร

เป้าหมาย ทุกส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบัว

มาตรการที่ 4 สร้างเครือข่ายการพัฒนาบุคลากร

วัตถุประสงค์ เพื่อให้เกิดการประสานความร่วมมือและมีการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ระหว่างองค์กร

เป้าหมาย ทุกส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบัว

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาคุณภาพชีวิต และความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน

มาตรการที่ 1 ผู้เรียนให้สร้างสภาพแวดล้อมการทำงานอย่างเป็นระบบ

วัตถุประสงค์ เพื่อให้ทุกหน่วยงานมีการเตรียมสร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ

เป้าหมาย ทุกส่วนราชการ ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลป้านบัว

วิสัยทัคค์การพัฒนาบุคลากรขององค์กรบริหารส่วนตำบลแม่แม็ก

“ ถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้ ชัดเจน บูรณาการ ให้มีความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่ ภารกิจให้บริการ
ยึดหลักธรรมาภิบาล ”

เป้าหมาย

เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากร ไม่เสียค่าใช้จ่าย ในการดำเนินงานเป็นไปได้
อย่างรวดเร็ว ซึ่งควรจะสามารถช่วยลดภาระงาน และพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ ในการดำเนินงาน

ประจำเดือน เป็นรายเดือน ประจำปีงบประมาณ

มาตรฐาน

1. ปรับปรุงมาตรฐานคุณภาพ ที่ดีที่สุดในวงการ
บริการด้านภาครัฐและภาคเอกชน แหล่งเรียนรู้ใหม่ โดยยึด
ประโยชน์ของลูกค้าเป็นสำคัญ

เป้าหมาย

1. ปรับปรุงมาตรฐานคุณภาพ ที่ดีที่สุดในวงการ
บริการด้านภาครัฐและภาคเอกชน แหล่งเรียนรู้ใหม่ โดยยึด
ประโยชน์ของลูกค้าเป็นสำคัญ

เป้าหมาย

1. โครงสร้างองค์กรที่มีประสิทธิภาพ ที่สูงที่สุด
ดูแลลูกค้า

เป้าหมาย

1. โครงสร้างองค์กรที่มีประสิทธิภาพ ที่สูงที่สุด
ดูแลลูกค้า

เป้าหมาย

เกิดกระบวนการพัฒนาบุคลากรอย่างมีประสิทธิภาพ ตรวจสอบภายในบุคลากร ประเมิน

1. พัฒนาความสามารถให้สัมฤทธิ์ผลในการดำเนินงานเป็นไป
ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ ในการดำเนินงาน

2. พัฒนาความสามารถให้สัมฤทธิ์ผลในการดำเนินงานบุคลากร
ที่มีประสิทธิภาพ

1. พัฒนาความสามารถให้สัมฤทธิ์ผลในการดำเนินงานบุคลากร
ที่มีประสิทธิภาพ

2. พัฒนาความสามารถให้สัมฤทธิ์ผลในการดำเนินงานบุคลากร
ที่มีประสิทธิภาพ

1. ลงเรียนให้รู้สึกษาพยาบาลต่อมาการทำงานอย่าง
เป็นระบบ

2. โครงสร้างองค์กรที่มีประสิทธิภาพ ตรวจสอบภายในบุคลากร
จะทำให้ผู้บริหารและผู้รับราชการเชื่อมั่นในตัวตน
3. จัดอบรมความคิดเห็นเพื่อหากาเนกาก
ปั้นญาติให้กับเจ้าหน้าที่บุคลากร

1. โครงสร้างองค์กรที่มีประสิทธิภาพ ที่สูงที่สุด
ดูแลลูกค้า

เป้าหมาย

2. โครงสร้างองค์กรที่มีประสิทธิภาพ ที่สูงที่สุด
ดูแลลูกค้า

เป้าหมาย

3. จัดอบรมความคิดเห็นเพื่อหากาเนกาก
ปั้นญาติให้กับเจ้าหน้าที่บุคลากร

4. โครงสร้างองค์กรที่มีประสิทธิภาพ ที่สูงที่สุด
ดูแลลูกค้า

เป้าหมาย

5. โครงสร้างองค์กรที่มีประสิทธิภาพ ที่สูงที่สุด
ดูแลลูกค้า

ຢູ່ການຄາຫາຮຽນການພ້ອມມະນຸຍາ

ອາກົດການນິຫາຮ່ວມມືນຂໍານັນ ຂໍເກົ່າເກົ່າເກົ່າຮ່ວມມືນ
ຈັງຫວັດຫຼັງຍົມ

ປະຕິບັນຍຸການຄາສົກລົງ 1

ພື້ນຖານາຫຼັດລັດການຈາກຫຼືສະຫຼຸບຮ່ວມມືນ
ການປົກກຳຈົດຕາຮຽນໄວ້ແລ້ວ
ສອງກຳລັງກຳປັບປຸງການທາງວາງ

ປະຕິບັນຍຸການຄາສົກລົງ 2

ພື້ນຖານາຫຼັດລັດການໃຫ້ສັນນິການພ້ອມມະນຸຍາ
ບຸດລາການທີ່ມີປະສິບຕິພາບ

ປະຕິບັນຍຸການຄາສົກລົງ 3

ພື້ນຖານາຫຼັດມາພັງເຊົາ ແລະຂອງສົມຜົມຫຼັດຫຼາງ
ຫຼືວິຈານການກໍາທຳ

ກລຸຫາກ

- ຮັບຮອງແລະພື້ນຖານາຫຼັດການໃຫ້ເປັນ
ແບບອ່ານຸ້ມທີ່ຕົ້ນຫຼຸດຮ່ວມມືນ
ແລະການເຮັດຍິນເຊີ້ນ
ທີ່ຈະພື້ນຖານາດອລື່ມສູ່ຄວາມປິດຕິດ
- ນັ້ນສັນນິໃໝ່ຮຽນທີ່ອໍານວຍການຮັດຮ່ວມມືນໂລຢີ
ມາໃຫ້ການປົກກຳຈົດຕາຮຽນໄສ
ແລະເປັນການຮັດຮ່ວມມືນ
ເຮັດກຳນົ້ມ
- ສັນນິສັນນິໃໝ່ການປົກກຳຈົດຕາຮຽນ
ຫາຍຸດຕິ
- ສັນນິເຫຼືອຫ້າຍການຫຼັດລັດການຮັດຮ່ວມມືນ
ໃໝ່ເປັນການທີ່ມີດຸນາພາ

- ກຳຫັດມາຫຼາຍການແພນ້ານາ/ກຳປັບປຸງມີການ
ຫຼັດມາຫຼັດລັດການພ້ອມມືນການ
ກົດຕົວກຳຈົດຕາຮຽນມາພົບຕົດ ແລະບົດ
ການເຮັດຍິນເຊີ້ນພື້ນຖານາຫຼັດຫຼາງ
ຫຼືວິຈານການກໍາທຳ
- ສັນນິສັນນິໃໝ່ຮຽນທີ່ອໍານວຍການຮັດຮ່ວມມືນໂລຢີ
ມາໃຫ້ການປົກກຳຈົດຕາຮຽນໄສ
ແລະເປັນການຮັດຮ່ວມມືນ
ເຮັດກຳນົ້ມ
- ສັນນິສັນນິໃໝ່ການປົກກຳຈົດຕາຮຽນ
ຫາຍຸດຕິ
- ສັນນິເຫຼືອຫ້າຍການຫຼັດລັດການຮັດຮ່ວມມືນ
ໃໝ່ເປັນການທີ່ມີດຸນາພາ

- ສັນນິນຽມຍາການແລະສື່ງແດ້ລົງໃໝ່ໃໝ່ນາກຳກຳນາ
ໃໝ່ເຫຼືອຕ່ອກກາວພື້ນຖານາຫຼັດຫຼາງ
ຫຼືວິຈານການກໍາທຳ
- ສັນນິສັນນິໃໝ່ພື້ນຖານາຫຼັດຫຼາງແລະອ່ານຸ້ມ
ບຸດສັນຍົບຍານໄສ
ແລະເປັນການຮັດຮ່ວມມືນ
- ສັນນິສັນນິໃໝ່ການປົກກຳຈົດຕາຮຽນ
ຫາຍຸດຕິ

