



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบัว

ที่ ขย ๘๒๖๐๑/-

วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบัว

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบัว ได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ขึ้น โดยครอบคลุมด้านการวางแผนอัตรากำลัง ด้านการวางแผนอัตรากำลัง ด้านการสรรหาบรรจุ และการแต่งตั้งบุคลากร ด้านการพัฒนาบุคลากร ด้านการดำรงรักษาไว้และแรงจูงใจ ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบัวเป็นไปตามหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีและสามารถบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุด รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ดังนั้น งานบริหารงานบุคคล องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบัว ขอรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้ผู้บริหารได้ทราบผลการวิเคราะห์/ปัญหาและอุปสรรค ข้อเสนอแนะ และพิจารณาปรับปรุงให้ครอบคลุมทุกด้าน รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ส.ท.

(สมภาส พุ่มพร)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

- ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

- เจริญพร

(นายเชมณัช เงินลาด)

หัวหน้าสำนักปลัด

- ความเห็นของปลัด อบต.

(นายประสาธ ม่วงศิลป์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบัว

- ความเห็นของนายก อบต.

(นายฉลอง สมสิรินวกุล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบัว

รายงานผลการดำเนินการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบัว อำเภอเกษตรสมบูรณ์ จังหวัดชัยภูมิ

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
<p>๑. นโยบายด้านการวางแผนอัตรากำลัง</p>	<p>- เพื่อให้ อบต.บ้านบัว มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน</p> <p>- เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคลากรของ อบต.บ้านบัว ให้เหมาะสม</p> <p>- เพื่อให้ อบต.บ้านบัว สามารถวางแผนอัตรากำลังในการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อให้การบริหารงานของ อบต.บ้านบัวเกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่</p>	<p>- ปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ</p> <p>- ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ ของ อบต.บ้านบัว โดยเปิดกรอบอัตรากำลัง พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๑๐-๓๐-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑</p>	<p>- ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กรระบบงานและกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ ของ อบต.บ้านบัว</p>	
<p>๒. นโยบายด้านการสรรหา บรรจุ และการแต่งตั้งบุคลากร</p>	<p>- การสรรหาข้าราชการ และพนักงานจ้าง ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคน</p> <p>- โดยมุ่งเน้นให้มีอัตรว่าง ไม่เกินร้อยละ ๕ ของบุคลากรทั้งหมด</p> <p>- เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีคุณภาพ การคัดเลือกดำเนินการเป็นไปอย่างโปร่งใส และมีความเหมาะสมกับตำแหน่งงาน</p>	<p>- การประกาศรับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล</p> <p>- การเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น</p> <p>- การสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง</p>	<p>- การจัดสรรหาพนักงานส่วนตำบลโดย การประกาศรับโอน</p>	

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๓. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร	- เพื่อให้บุคลากร ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลมากที่สุด	- ส่งเจ้าหน้าที่ ของ อบต.บ้านบัว เข้ารับการอบรมตามสายงาน - มีการถ่ายทอดความรู้ การแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ในการทำงานอย่างต่อเนื่อง	- พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของ อบต.และเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานให้กับผู้ปฏิบัติงานทุกระดับสายงานอาชีพ และตำแหน่งอย่างต่อเนื่อง	
๔. นโยบายด้านการอ้างรักษาไว้และแรงจูงใจ	- เพื่อให้มีการพิจารณาความดีความชอบ ตามผลการปฏิบัติงานที่ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้	- จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบ ตามผลการปฏิบัติงานที่ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	- พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ ให้เป็นไปตามผลการประเมินการปฏิบัติงานที่ราชการ ผ่านกระบวนการคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	
๕. นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต	- มีวิธีการในการกำหนดปัจจัยทำให้มั่นใจว่าสถานที่ทำงานมีสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย และพนักงานส่วนตำบลมีส่วนร่วมในการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน - มีวิธีการในการกำหนดปัจจัยสำคัญต่างๆ ซึ่งมีผลต่อความผูกพัน ความพึงพอใจและแรงจูงใจในการทำงาน	- บุคลากรเกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน - สภาพความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	- ปรับปรุงสภาพความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน - มีการจัดกิจกรรม ๕ ส.และ Big cleaning day กิจกรรมจิตอาสา - สวัสดิการพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง สิทธิคำรภัษาพยาบาล ค่าเช่าบ้าน เงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว ตามกฎหมายที่กำหนด	
๖. นโยบายด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร	- เพื่อให้บุคลากร อบต.บ้านบัว ยึดถือเป็นแนวทางและเป็นเครื่องยึดเหนี่ยวกับค่านิยมประเพณีของบุคลากร	- ประกาศประมุขจริยธรรม ของ อบต.บ้านบัว ประจำปี ๒๕๖๔ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิกำหนด	- จัดทำประกาศ อบต.บ้านบัว เรื่อง ประมวลจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ปฏิบัติตามประกาศที่กำหนด	